



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №22»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

СОГЛАСОВАНО

на заседании педагогического
совета МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 22»
г.Симферополь
Протокол № 1 от 18.01.2022

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 22»
г.Симферополь


Продан Е.А.
Пр.№ 45 от 20.01.2022

Положение

Об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги

Симферополь
2022

1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 22» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22» г.Симферополя), привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:

1.1.1. Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 144);

1.1.2. Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 08.09.2021г. № 4881 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципального бюджетного учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, в части предоставления платных образовательных услуг»;

1.1.3. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях. СанПиН 2.4.1.2821- 10;

1.1.4. Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 10 декабря 2020 № 7041 «О внесении изменений в постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 04.09.2019 № 4886 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и признании утратившим силу Постановления Администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2017 № 2939»

1.1.6. Положением «О предоставлении платных образовательных услуг» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22» г.Симферополя.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на счёт МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №22» г. Симферополя от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22» г. Симферополя.

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших средств определяется Положением об оказании платных образовательных услуг в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22» г. Симферополя, утверждённым директором МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22» г. Симферополя.

2.3. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- развитие материально-технической базы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №22» г. Симферополя;
- стимулирование работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг - прочие расходы.

Расчет цены платной образовательной услуги на одного учащегося за 1 занятие производится по формуле: $C_{пдоу} = C_c$, где

$C_{пдоу}$ – цена платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

C_c – себестоимость платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

2.3.1. Себестоимость платной образовательной услуги включает в себя:

- расходы на оплату труда педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу, а также выплату стимулирующих, поощрительных выплат (премиальный фонд), начисления на выплаты по оплате труда;
- материальные затраты, в которые входят: расходы на коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества и прочие работы и услуги (согласно договора или плана финансово-хозяйственной деятельности);

2.4. Расчет заработной платы учителя, работающего в системе платных образовательных услуг МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22» г. Симферополь, производится из расчета стоимости ученико - часа или установления окладной системы и ежегодно утверждается приказом директора.

2. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности.

3.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.2821-10, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.3. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнения к договору (соглашения) с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.4. Заработная плата по дополнению к договору (соглашению), заключённому между работником и МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №22» г. Симферополя о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.5. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

3.6. Зп- Заработная плата педагогов в месяц: $Zп = СТчас \times Kчас$, где
СТчас – заработная плата в час (рассчитывается путем деления заработной платы педагога в месяц на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы);

Kчас – количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

Зо - заработная плата обслуживающего персонала в месяц:

$Zo = T\text{Счас} \times K\text{час}$, где

TСчас – оклад (ставка) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной образовательной услуги, в час;

За - заработная плата (поощрительные (стимулирующие) выплаты) административно управленческого персонала устанавливаются в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Порядком, но не должна превышать 100% общего фонда оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг. Из начисления на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации:

$Из = (Зп + Зо + За) \times 30,2\%$

Зарплата работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг рассчитывается с учетом применения формул расчета утвержденных Постановлением администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2017 года № 2939 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым».

В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации; Мз - материальные затраты, которые определяются в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации.

4. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителя

4.1. Зарплата директора и заместителя директора состоит из стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

4.2. Стимулирующие выплаты директора и заместителя директора устанавливаются приказом руководителя организации в соответствии с настоящим Положением.

4.3. Работа по организации и контролю платных образовательных услуг

Директору и заместителю директора, курирующего деятельность платных образовательных услуг, оплачивается ежемесячной стимулирующей выплатой.